

赵炳起书记在骨干校建设攻坚誓师大会上的讲话

(上接第1版) 二要加强现代高职教育理论的学习。尤其要加强和我们岗位密切相关的业务知识的学习,要站在高职教育发展的现状和趋势、站在学院长远发展的高度去思考问题、解决问题。三要积极借鉴和吸收成功的经验和创新的范例。没有借鉴就无所谓超越,没有吸收更谈不上创新。今年我们开通了国家教育行政学院网络学习平台,对全体管理骨干提出了明确的学习要求。我们将通过加大职教集团和职教联盟院校间的互兼与交流促进借鉴学习、还将组织大规模的海外、境外研修学习,来拓宽我们的视野,提升大家的能力。

2.理清思路、突出重点,细化责任、狠抓落实

俗话说:“三年任务看头年,头年任务看当前”。三年骨干校建设任务的头年—2012年已经过去,明年我们将迎来验收之年,所以只能把功夫下在今年。把2013年确定为学院的“骨干校建设攻坚年”,就是要通过一年的攻坚,确保前两年各项建设任务的完成。目标已经明确,任务已经分解。除了党政工作要点以及任务书的“规定动作”外,我们还要紧盯着教育部以及省教育厅的新项目、新任务。我们要按照《建设方案》和《任务书》的要求,以项目为驱动,细化指标,明确责任、通力协作,确保各项任务高质量按期完成。要坚持少说多做,说到的就要做到,部署的就要落实,承诺的就要兑现。以前我讲过,15所国字头的学校,我们方方面面的工作,都要敢于拿出来比比,一个奖牌,体现一个实力。各有关部门、各二级单位,要统筹谋划,做好顶层设计;要细化任务,做到落地生根;要强化督导,保证时序进度;要加强考核,确保建设质量;要防止

浪费,提高资金使用效率。

3.以人为本,强化管理,优化环境,提供保障

骨干校建设的终极目标和根本任务,是提高人才培养质量,是让师生得实惠,是让进入学院的每个学生终身受益。离开这一点,骨干校建设毫无意义。这方面,我们无论在行动上,还是在理念上,都还存在很大的差距。我们要把“立德尚能,以生为本”的理念真正植入头脑,融入血液,落实于行动。随着招生制度、方式、层次的变化,一些新的形势、新的情况、新的教学和评价方式,必须引起我们重视,要从培养方案、课程体系、教材选用、教育教学等一系列环节入手,解决好分层分类教学和考核评价等问题。这项工作做好了,做到家了,就可为骨干校建设增添最直接、最有效的经验和成果。管理出质量、管理出效益,学院要办出水平,提高竞争力,就必须把管理放在突出位置。我们要努力探索与现代高职教育相适应的管理体制、管理方式和管理经验,建立健全适应骨干校建设的管理体制和运行机制。今年,我们的另一项重大改革任务,就是全面实施两级管理。学院层面的顶层制度文件已经印发,各部门各单位在加强制度文件学习消化的同时,要抓紧修订或制定配套的支撑文件和考核办法,广大教职工要积极转变观念,积极支持改革,积极参与改革,要以自身目标任务的如期达成和一流的工作业绩,来检验两级管理体制改革的成果。

没有规矩,不成方圆。社会的和谐稳定靠法律,学校的和谐稳定靠制度。没有制度不行,有了制度不执行也不行。我们要维护校园稳定,要促进校园和谐,但管理中不能没有底线。一些部门、个别系部,面对重大头人和青年骨干教师选拔、培养实施等),遴选产生23名专业带头人和64名青年骨干教师,修订了职称评审办法,将下企业锻炼、双师素质、指导学生课外活动、指导青年教师等纳入评审条件;2012年新增正高职人员称5人、副高职称人员7人。

4.积极推进两级管理体制改,发展环境和制度体系建设不断完善制定并出台系列改革文件。为不断提高管理水平和管理效率,年前,学院正式印发了《关于深化两级管理改革的意见》等二级管理系列改革文件,标志着谋划近一年时间的两级、系两级管理体制改将正式全面实施。院、系两级管理系列改革文件的出台,将进一步扩大二级教学单位的办学自主权,进一步明确学院和二级教学单位的职责及权力运行、经费核定、绩效考核等机制,对于进一步激发内生动力,提高办学水平和学院人才培养质量,必将产生积极的推动作用。

调整并完善内部机构设置。加大工作质量和运行绩效考核力度,新增质量控制办公室。质控办成立以来,做了大量卓有成效的工作,起草制定了骨干校建设绩效考核办法,组织了骨干校建设中期检查和年度考核;编制和发布了学院2012年度人才培养质量报告。为拓展服务面向,去年我们还与原生化学院的基础上,组建了新的生物与化学工程学院和医药与健康管理系,将经济贸易和会计系合并组建财会与经济贸易学院,将原计算机应用技术系与机电工程系的电子类专业合并组建信息工程系,将原外语系更名为人文与社会科学系。目前,这4个新组建的系,整体发展势头良好,各项工作、系部面貌都发生了可喜的变化。

2012年,学院在学生工作、招生就业、安全稳定、后勤保障、财务审计、国有资产管理等以及德育工作、宣传思想工作、党风廉政建设等方面也都取得了显著的成绩。学院被表彰为“全省教育系统宣传思想工作先进单位”“全省教育纪检监察工作先进集体”“省五四

违纪违规事件,要么绕着走,要么内部消化。这种掩耳盗铃式的假和谐、假稳定要不得。我们绝大部分教职工是遵章守纪、勤奋工作的,但也有个别教师不能为人师表,不遵守教学规范,把学生的利益当儿戏,违背基本的职业道德和职业操守。极个别的干部、职工无视规章,天天无所事事,不仅影响大家的情绪,也影响部门单位的声音,对学院良好氛围的形成也极具破坏性。我们要大力弘扬正气、表彰先进,但也要注意木桶效应,盯着这些短板这些现象,如不严格管理,学校怎能称之为学校?还谈什么骨干校建设!

教育发展的成就,文化是永恒的载体。一所充满活力和生机的学校,要有朝气蓬勃、积极向上、奋发昂扬的校园文化,文化是其发展之“根”,将滋养一代又一代人的心灵;先进的办学理念,是其发展之“魂”,将引领师生不断创造新的未来。我们不仅要打造有利于学院发展的物质文化、制度文化,更加打造富有感召力的精神文化,建立与时俱进、特色鲜明的办校理念,让“立德尚能、以人为本”和以“诚信、良心、创新、包容”等为核心内容的校园文化,成为我们共同的价值追求,引领师生健全人格、快乐工作、幸福成长!

4.把握规律,立足长远,积极创新,勇于担当

学校的发展,就像接力赛跑一样,每一棒都很重要。我们每个人都有一种历史的担当,我们现在一起接过了学院发展的关键一棒,就要全力跑好。经过10年的努力和积淀,学院和大家都小康了,不存在温饱问题了;但没有远虑,必有近忧。日子好过了,一年不经意就过去了。所以,要抓好每一天。人要有的一种精神、一种追求,有了奉献,有了拼搏,我们在回首往事时,才有所怀念、

有所成就。面对千帆竞发的竞争态势,面对跨越发展的关键决战,我们要有一种“功在当代、利在千秋”的使命感;机会总是留给有准备的人,未来再次面对机会时,我们不能抓住机遇,就看这三年骨干校建设,我们干了哪些漂亮话,取得了哪些新成就、新突破,是否真正对得住骨干校的名头,真正把优势转变成了胜势。建设中我们要善于整合和利用社会资源,服务服从于我院的骨干校建设;以前我也讲过,要从全球市场服务外理念中借鉴经验,充分利用全校资源、社会资源完成建设任务。这方面,我们已经有了好的开头,并取得了显著的成效。如职教集团、校企联盟以及两个省级科研平台的建设,诸多校企合作的项目都是很好的范例。

创新是活力的源泉,有了活力,学院的发展才有动力。骨干校建设中,我们要树立更加开放的思维,寻求思路的创新,办法的创新,机制的创新。骨干校建设,本身就是一种创新,国家有了100所示范校,为什么还要建100所骨干校?就是希望通过骨干校建设,能真正闯出一条适合中国高职教育发展的创新之路。示范校解决了高职发展的标准、规范问题,骨干校要解决创新发展问题,我们要为现代职业教育体系建设,探索出一条创新之路。因为任务艰巨、责任重大,所以我们要有超常决心、勇气和奉献,这也是大会的目的所在。

同志们,激情成就梦想,拼搏铸就辉煌。过去的岁月里,我们一起迎难而上、负重前行,经历了风雨,也沐浴了彩虹。展望未来,我们一起携手并肩,奋勇前行,以历史的使命和责任的担当,共同托起江苏食品学院美好的明天!

谢谢大家!

陶书中院长在骨干校建设攻坚誓师大会上的讲话

(上接第1版)

2.牢固树立教学中心地位,内涵建设水平和人才培养质量不断提高

利用骨干校建设这一平台,学院大力加强内涵建设,在校企合作、专业建设、课程建设和社会服务能力建设等方面都取得了明显的建设成效。成功召开了江苏食品职业教育集团2012年年会;新增4个省级重点专业群和2个省级实训基地;全年共取得纵向教科研项目立项课题及项目54项,其中、国家星火计划(指导)项目1项、江苏省教育厅成果转化项目5项、江苏省科技创新与成果转化专项引导资金项目1项、江苏省高等学校哲学社会科学研究基金项目8项,到账经费同比增长55.2%;取得横向课题13个项,同比增长63.5%;获批各类专利19项,其中国家授权发明专利8项;酒店学院与无锡艾迪花园酒店合作组建的“无锡艾迪班”,在2012年全国第二届旅游院校“校企合作”案例评选中,被评为年度优秀奖,还累计遴选75位教学和管理骨干赴境外进行研修考察和学习交流;选拔16名大学生赴台湾环球和元培科技大学进行为期一个学期的交换游学,有6名同学赴法国博古斯学院上海西餐厅学习;与加拿大康奈斯图高级技术学院的合作办学项目获得省教育厅立项;还先后与日本四日仓司食文化协会、澳大利亚霍姆斯格兰学院等进行了广泛的合作交流。

3.大力实施“人才强校”战略,管理骨干和教学团队建设不断进步

学院印发了《关于加快推进人才强校工作的实施意见》和《细则》,全年共引进各类人才33人,其中博士4人;入选市“533英才工程”培养对象21人,入选省“青蓝工程”培养对象4人,获评省突出贡献的中青年技术专家1人;修订并实施了《专业教师进企业实践锻炼考核办法》,36位教师接受了下企业实践锻炼考核;制定了学院《教师冠名工作室实施办法》,新增教授工作室、博士工作室、大师工作坊等冠名工作室4个;修订了《专业带

红旗团委”“省高校毕业生就业工作先进集体”“全市综合与平安建设先进单位”等荣誉称号;自主招生、中职注册、普高注册等招生试点全面开展,超额完成年度招生任务;财务结算中心改造、大学生创业中心改建、校园电视台等建设项目全面完工,实训宾馆工程顺利开工。

一分耕耘,一分收获;一年的辛劳,一年的喜悦。我们负重前行、迎难而上,经受了严峻形势的挑战,饱经了加班加点的辛苦,收获了成绩、是喜悦,也涌现出了许多感人事迹:食工学院青年教师陈志杰,克服孩子小、教学任务重等困难,积极投身建设工作;生化学院黄丹和升,在零下好几度的寒冬里,和其他老师一道,不分昼夜,连续加班,终将黄酒生产设备调试成功;酒店学院张胜来,在寒假值班期间,病倒在岗位上,整个春节都投入到医院度过,手术后,仅仅修养了几天,又投入到骨干校建设工作中。这样的事例还有许多,许多。这种为了事业、为了学院发展,充满成就感的奉献,是高尚的、快乐的,也是幸福的!请大家以最热烈的掌声向所有为骨干校建设作出突出贡献的同志们表示崇高的敬意和衷心的感谢!同时,我们也要感谢那些虽然没有直接参与骨干校建设项目,但一直为骨干校建设保驾护航、默默奉献的幕后英雄们,食品学院的军功章上同样有你们的功劳,把同样热烈的掌声送给他们!

当然,在充分肯定成绩的同时,我们也清醒地看到,我们在各项工作上,特别是在骨干校建设中,也还存在一些差距和不足:办学水平与高职教育的发展形势以及产业转型升级的需要相比还有较大的差距;各项建设任务的完成还很不平衡;教师队伍的整体素质、师德师风还有待进一步提高;高水平的成果、项目有待进一步争取,等等。对此,全院上下要高度重视、全力以赴,在今后的工作中切实加以解决。

二、当前的形势与任务

同志们,开学才三周,我们就召开誓师

大会,预示着又将迎来更加忙碌的一年。时间紧、任务重、责任大,各项工作我们要抓紧落实。三年建设时间,2012年已过去,离验收还有一年多时间。明年将迎来验收之年,可想而知,今年的任务将更加重、压力有多大。然而更重大的使命、更繁重的任务已接踵而来。教育部近期即将颁布的《现代职业教育体系规划(2012-2020年)》正给我们层层加码,那就是现代职教体系的构建,提出“到2015年要初步形成现代职业教育体系框架”,“到2020年要基本建成中国特色、世界水准的现代职业教育体系”。在今年全国教育工作会议上,袁贵仁部长明确指出,“2013年要着力推进现代职业教育体系建设和教育结构的战略性调整”。这充分表明我国职教不久的将来,将发生重大战略调整,“中高职业衔”、“高职与本科分段培养”正加紧推进和实施。对照文件精神,我院今年就将加入试点行列。因此,骨干校建设,一方面要扎实抓好任务和任务书的落实,进一步加大内涵建设的力度,在专业建设、课程建设、基地建设、师资队伍建设以及校企合作、集团化办学等方面不断取得新突破、新成就,提升学院的核心竞争力;另一方面,要在构建现代职教体系的“与生产化发展需求相适应的技术技能人才培养体系”“服务技术技能人才可持续发展的职业教育终身身”办学形式、学习形式的多样化”“开放立交、内外衔接的教学结构”、“服务区域发展战略的空间布局”等方面有所准备、有所作为、有所突破。既要埋头拉车,真抓实干;更要抬头看路,与时俱进。

只有这样,骨干校建设才有份量,才会不断抓住新的发展机遇,建设“国际水准、国内一流”高职院校的目标才会化为现实!

三、2013年国家骨干校建设的目标和任务同志们,一年之际在于春,一日之际在于晨,一生之计在于勤。只要我们从高处着眼,向好处使劲,就一定能够取得骨干校建设攻坚战战的全面胜利。今年建设的着力点是:(下转第4版)

骨干校建设要在“特质、气质、品质”上下功夫

在这春光明媚的日子里,我们全体教职员工,共聚一堂群情激昂,一同参加骨干校建设攻坚誓师,接受出发命令,感受冲锋号角。我谨代表建设办和教务处郑重表态:

一、不断学习,开阔视野,靓化江苏食品骨干特质。众所周知,学院2010年之所以能成功冲进全国高职“211”,食品特色起到了关键作用。当今世界,没有较大知名度,发展的机遇就会错失,大量社会资源难为所用。我们要深入思考,不断探索,本着“人无我有、人有我优、人优我特”的思路,通过我们的不懈努力和团结拼搏,培育更多亮点,丰富“诚信、良心”的校园文化内涵,进一步靓化江苏食品鲜艳夺目的骨干特质。

二、借鉴吸收,超越创新,提升江苏食品骨干气质。在扩大知名度的同时,我们还要特

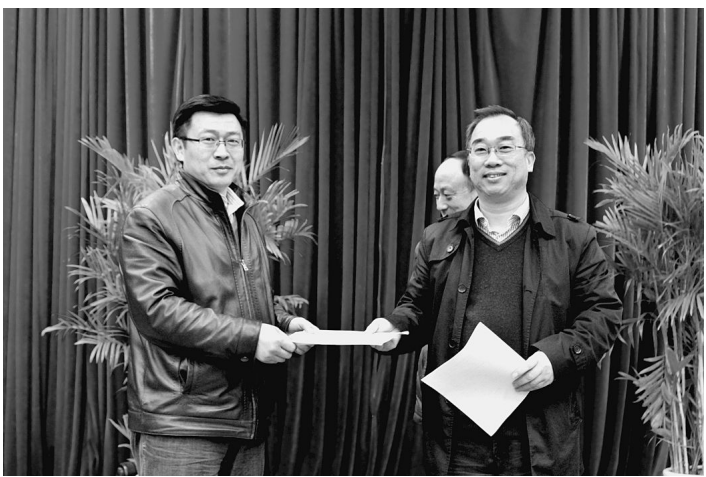
别重视美誉度的培植。只要提及深圳职业、南京工业、宁波职业等,那种雄踞一方,魅力四射的霸气形象耀然眼前。这些学院都是通过示范校建设,在很多方面取得了辉煌成就,从而名扬天下,千校瞩目。所以,我们每个人在骨干校建设过程中都要充满激情、鼓足干劲,以我们敢当一流的志气、不畏艰难的勇气、激情奋发的士气、战则必胜的豪气,准确把握高职教育发展的新趋势,主动适应产业发展对高职教育的新要求,积极借鉴和吸收成功经验和创新范例,通过借鉴实施超越,通过吸收激发创新,形成江苏食品卓尔不凡的国家骨干气质。

三、脚踏实地,注重细节,成就江苏食品骨干品质。推销促销不如营销,特质气质难敌品质。品质是品牌的基石,品牌就意味着

着吸引、认同、青睐和忠诚。要成为真正的“国际水准、国内一流”的高职品牌,我们必须具有全面质量意识,全员参与,全情投入,全程控制,从每一个教师、对每一个学生、上每一节课、做每一件事,都要做实、做细、做优。不择细流方能汇成江海,注重细节才能铸就骨干。经过我们扎实工作,一定能逐步形成江苏食品难以超越的国家骨干品质。

今天是3月12日,我国的植树节。我真诚希望只有10圈年轮的“江苏食品树”,在骨干校建设过程中成为“同心树”和“谐树”,见证着生死与共的战友情,浸润着情同手足的姐妹爱,一定会成长为一棵“秀于林”的参天大树,更加生机勃勃,郁郁葱葱!

(教务处 赵军)



部门代表向陶书申院长递交“骨干校”建设责任书

褚冬霞



二级院系代表向陶书申院长递交“骨干校”建设责任书

褚冬霞

强化“三个意识” 发扬“三种精神”

2013年是骨干校建设的攻坚之年。信息工程系将认真贯彻落实大会精神,以更加饱满的热情投入到骨干校建设中,特别要做到“强化”三个意识”,发扬“三种精神”:

一、强化全局意识,发扬奉献精神。骨干校建设是一项提升学院实力、惠及全体师生的系统工程,是全系的整体行动,不同部门在这场战役中需要密切配合,共同努力。我们全系员工必须发扬奉献精神,站高一步、看远一点、想深一些,要力所能及地配合其它部门的工作,不发牢骚不埋怨,甘当绿叶衬红花,时刻牢记发展学院事业的责任心和使命感,在服务全校大局中发挥我们信息工程系的作用。

二、强化机遇意识,发扬拼搏精神。

骨干校建设是一件让人无比振奋的大事,作为院级重点专业建设单位,我们从从来没有因为未列入中央财政支持建设专业而降低对工作的要求,相反,我们将骨干校建设视作提升我系专业建设水平的一个难得的机遇与挑战,全系上下形成了一个难得的共识,全系上下形成了抢抓机遇的共识。人生能有几回搏?机遇在眼前,只有拼搏以对。我们全系上下要“顺势而动”“因机而发”,以饱

满的工作热情,只争朝夕的精神状态把握好发展机遇,积极向骨干专业看齐,将我系工作带上一个新台阶。三、强化服务意识,发扬实干精神。在学院骨干校建设的蓝图上,我们看到了大量的课程教学资源库、各类专题数据库、食品科技馆的各类主题展示等建设任务,这些都将为我系相关专业提升社会服务能力、锻炼师生实践能力提供了难得的服务平台。要做好社会服务,就从服务好校内做起,以实干求实效。在2013年这个骨干建设攻坚年,我们更要力戒空谈、注重实干,力戒形式、注重实效,为学院各部门做好技术服务工作,以扎扎实实的工作,取得实实在在的成绩,在服务全校大局中发挥我们信

息工程系的作用。三、保质保量。现在,任务明确,责任清楚。我们一定做到纵向到底、横向到边,不漏不漏,稳扎稳打,步步为营,统筹推进,夺取胜利。各位老师,骨干校建设的攻坚战已经吹响,“战马闻鼓踏蹄疾,勇士阵前气壮怀”。展望征途,路漫漫,光灿灿,让我们拿出“黄沙百战穿金甲,不破楼兰誓不还”的勇气,在院党委、院行政的坚强领导下,发挥我们食院人擅打硬仗、敢打恶仗、会打大仗的优良传统,去夺取骨干校建设的最后胜利,在江苏食品学院的历史上书写更加灿烂的辉煌!

(校企合作办 黄亚东)

全力以赴,高水平完成骨干校建设任务

学院隆重召开誓师大会,标志着骨干校建设已进入新的阶段。骨干校建设的首要任务是体制机制创新,涉及范围广,创新要求高,实施跨度长,影响因素多,实施难度大。为了学院又好又快的发展,我们将坚持“合作办、合作育人、合作就业、合作发展”的高职教育发展方向,提高认识、增强信心,明确责任、细化分工,结合实际、注重实效,狠抓重点、突出亮点,精心设计、全面推进,攻坚克难,奋勇争先。应做到以下三点:

一、增强使命感。骨干校建设是我院难得的发展机遇,对学院的发展将产生持续、深远的影响,我们深感骨干校建设项目来之不易,非常值得我们去珍惜,我们肩负着重要的使命和责任。但建设任务艰巨,充满创意和挑战。我们作为责任部门,一定会虔诚地对待自己的工作,倍加珍惜这份信任和委托,切实承担起自己的责任和义务,真正成为学院改革与发展的推动者、支持者和执行者,顽强拼搏,不辱使命。

二、坚持高标准。没有高标准就没有高水平。高水平就是教学质量高、办事水平高、验收等级高。要达到这“三高”,我们对自己承担的每一项任务都要坚持高标准,实行严格要求。虚心学习、深入研究、积极探索、努力实践、更新观念、开拓创新、明确任务,落实责任,真抓实干,扎实推进,创先争优,通过骨干校建设,力争形成一批标志性成果。

三、搞好大协作。骨干校建设是一项非常复杂的系统工程,需要多个部门团结协作、密切配合,需要全校师生共同参与。我们将与有关部门团结协作、齐心协力,及时沟通交流,广泛听取意见,妥善处理好各方面的关系,工作中相互理解、相互支持、相互尊重、协同作战,实现骨干校建设项目与常规工作无缝对接,共同打好骨干校建设攻坚战。

骨干校建设任务艰巨,责任重大,意义深远。让我们在院党委的坚强领导下,以更加开阔的视野,更加昂扬的斗志,更加饱满的精神,更加扎实的措施,用热血和汗水谱写骨干校新篇章。我们在工作中不管存在多大难度,一定会克服困难,全力以赴,高水平、高标准、高质量完成骨干校建设任务。

(校企合作办 黄亚东)

举行誓师大会标志着我院骨干校建设进入了攻坚阶段,标志着我们接下来的战斗将会遭遇各种艰难险阻。作为学院的一名教师,我既感到无上光荣、无比激动,也感到压力倍增、责任重大。

作为骨干院校重点建设专业之一的所在单位,我们肩负学院承担项目的成败,关系到学院的大局。我谨代表全体教师决心做到以下几点:

一、统一思想。我们全体老师一定不折不扣地响应学院党政号召,把骨干校建设当成自己人生中的大事、难事和要事,在骨干校建设团体中冲锋拼搏,出力流汗,做到攻必克,战必胜,胜必优。

二、服从命令。我们全体教师唯骨干校建设大旗是从,服从命令,听从指挥,明知山有虎,偏向虎山行。为了骨干校建设,甘愿舍小我,顾大家,不讲困难,不计报酬。

三、保质保量。现在,任务明确,责任清楚。我们一定做到纵向到底、横向到边,不漏不漏,稳扎稳打,步步为营,统筹推进,夺取胜利。

各位老师,骨干校建设的攻坚战已经吹响,“战马闻鼓踏蹄疾,勇士阵前气壮怀”。展望征途,路漫漫,光灿灿,让我们拿出“黄沙百战穿金甲,不破楼兰誓不还”的勇气,在院党委、院行政的坚强领导下,发挥我们食院人擅打硬仗、敢打恶仗、会打大仗的优良传统,去夺取骨干校建设的最后胜利,在江苏食品学院的历史上书写更加灿烂的辉煌!

(财贸学院 张荣)